

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА МЕТАЛУРГІЙНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ



методичні вказівки та індивідуальні завдання
до вивчення дисципліни «Правові засади управлінської діяльності» для
студентів спеціалізації управління проектами

Дніпроп НМетАУ 2018

Методичні вказівки

щодо порядку виконання контрольної роботи

Згідно з навчальним планом студенти заочного факультету освітньо-кваліфікаційного рівня – магістр виконують одну домашню контрольну роботу з дисципліни «Правові засади управлінської діяльності».

Перед її виконанням потрібно добре вивчити рекомендовану літературу та виконати самостійні завдання, які передбачені відповідно до програми з даної дисципліни. Контрольна робота складається із 10 варіантів, кожний із них включає шість практичних завдань. Студенти виконують роботу по одному з них. Номер варіанта вибирається відповідно до першої букви прізвища студента, а саме:

Варіант № 1- А, Й, У; Варіант №2 – Б, К, Ф; Варіант №3 – В, Л, Х;
Варіант № 4 – Г, М, У; Варіант № 5 – Д, Н, Ш; Варіант № 6 – Е, О, Щ;
Варіант № 7 – Є, П, Ю; Варіант № 8 - Ж, Р, Я; Варіант № 9 - З, С; Ч,
Варіант №10 – І, Т, Ц.

Письмове питання варіанта необхідно повністю переписати в зошит або на аркуші А-4, а потім дати чітку і зрозумілу відповідь (без скорочення слів, словосполучень, визначень). Крім цього, слід використати і практичний матеріал місцевих органів з тієї чи іншої теми. При цьому не допускається переписування законодавчого чи інструктивного матеріалу. Відповідь повинна ґрунтуватись на опрацюванні різних бібліографічних джерел та з використанням практичних матеріалів.

В кінці роботи обов'язково вказати перелік використаної літератури, в якому, в першу чергу, вказується законодавчий, нормативний та інструктивний матеріал, в другу чергу – підручники, навчальні посібники, монографії, в останню – журнальні та газетні статті.

Крім цього, студент вказує дату виконання контрольної роботи, своє прізвище і ставить особистий підпис.

Умови завдань контрольної роботи в розрізі варіантів
ВАРІАНТ № 1

- 1. Задача Забезпечення управління у сфері комунікацій.**
- 2. Правове регулювання управління економікою.**

Задача № 1

При звільненні працівника з роботи за своєю ініціативою власник або уповноважений ним орган зобов'язаний одержати -^попередню згоду профспілкового комітету. Якщо розірвання трудового договору проведено власником без звернення до профспілкового органу, а працівник оспорує правильність звільнення у судовому порядку, суд відповідно до ст. 43 КЗпП України зупиняє провадження по справі, запитує згоду профспілкового органу і після її одержання або відмови профспілкового органу в дачі згоди на звільнення працівника розглядає спір по суті.

Пленум Верховного Суду України в пункті 15 постанови № 9 від 6 листопада 1992 р. «Про практику розгляду судами трудових спорів» зазначив, що «відмова профспілкового органу в згоді на звільнення є підставою для поновлення на роботі».

Чи не змінює це роз'яснення Пленуму Верховного Суду України норми, що вміщуються в ст. 43 КЗпП України?

Чи відносяться керівні роз'яснення Пленуму Верховного Суду України до джерел трудового права?

Задача №2

По закінченні строку тимчасової роботи Макуха був звільнений з роботи з посиланням на пункт 2 статті 36 КЗпП України. Не погодившись з цим звільненням, Макуха звернувся до районного суду з позовом, в якому посилаючись на те, що КЗпП України не передбачає такого прийняття на роботу як тимчасовий договір, тому і припинятись за такою підставою не повинен.

Чи допущені порушення закону при прийнятті на роботу і звільнення? Аргументуйте свою точку зору?

Задача № 3

Машиністка Зельська була звільнена з роботи за п. 5 статті 40 КЗпП України у зв'язку з відсутністю на роботі через тимчасову непрацездатність понад 4 місяці підряд. Цей пункт статті 40 КЗпП України, на думку Зельської, не може бути підставою для звільнення, оскільки статтею 6

Конвенції МОП 1982 р. про припинення трудових відносин тимчасова відсутність на роботі У зв'язку з хворобою... не є законною підставою для звільнення».

Конвенція МОП є міжнародним договором, тому, вважає Зельська, у даному випадку відповідно до статті 8' КЗпП України повинні застосовуватись правила міжнародних договорів.

На підставі якого законодавства повинен вирішуватись спір Зельської?

ВАРІАНТ № 2

- 1. Державне управління в галузі транспорту.**
- 2. Організаційно-правові засади управління промисловістю.**

ЗАДАЧА 1

В'єтнамець Фам Конг Чи звернувся до дирекції універсаму «Борисфен» з проханням прийняти його на роботу на посаду продавця.

Директор універсаму відмовив йому у прийнятті на роботу, пославшись на те, що Фам Конг Чи є громадянином В'єтнаму, а не України. А іноземці на роботу в торгівлю не приймаються.

Завдання

1. Чи правильна позиція, висловлена директором універсаму.

ЗАДАЧА 2

На колективному заводі безалкогольних напоїв з урахуванням особливостей місцевих умов були розроблені правила внутрішнього розпорядку. Спочатку проект правил був обговорений в структурних підрозділах заводу: в заводоуправлінні, відділах, цехах. Після такого обговорення директор заводу і голова профспілкового комітету підписали правила і з моменту підписання ввели їх в дію.

Завдання

1. Чи правомірні дії директора і голови профкому?
2. Хто і в якому порядку затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку?

ЗАДАЧА 3

З вини кравця ательє Іполітова був зіпсований костюм. Замовнику сплатили вартість матеріалу у розмірі 941 грн. 50 коп. Переробка костюма обійшлась ательє 846 грн., після чого його продали іншій особі за 957 грн. Середньомісячний заробіток Іполітова складає 921 грн.

Завдання

1. Як визначити розмір матеріальної відповідальності Іолітова?

2. В якому порядку буде стягнуто збитки, якщо він відмовився їх відшкодовувати?

ВАРІАНТ № 3

1. Адміністративно-правове забезпечення управління у сфері культури.

2. Державний контроль агропромисловим комплексом.

ЗАДАЧА 1

При перевірці додержання фінансової і штатної дисципліни в одній із будівельних організацій було встановлено, що всупереч штатному розкладу в апараті є юрисконсульт - член колегії адвокатів, що обслуговує організацію по договору між цією організацією і юридичною консультацією, і, крім того, окремі роботи по переписуванню документів здаються друкаркам, що працюють вдома.

Завдання

1. В яких правовідносинах з будівельною організацією знаходяться юрист і друкарки?

ЗАДАЧА 2

Зозуля 15 серпня домовився про роботу бухгалтером фірми «Сімлекс» і 16 серпня був виданий наказ про зарахування його на роботу з 1 вересня. Коли першого вересня Зозуля прийшов на роботу, його до роботи не допустили, пославшись на те, що обсяг роботи зменшився і потреби в його послугах фірма немає.

Завдання

1. Чи виникли між Зозулею і фірмою «Сімлекс» трудові відносини?

2. Як Зозуля може захистити свої права?

ЗАДАЧА 3

Правилами внутрішнього трудового розпорядку встановлено, що робочий день розпочинається о 9 годині. Директор фабрики на зміну правил зобов'язав трьох майстрів виходити на роботу на годину раніше початку робочого дня з тим, щоб проконтролювати підготовку підприємства до початку роботи. Цим же наказом зазначалось, що вони можуть на годину раніше закінчувати свій робочий день.

Один з майстрів - Ліповенко - не погодився з такою зміною режиму робочого часу, пославшись на те, що раніше майстри закінчувати роботу не можуть, тому цим наказом директора збільшено на годину їх робочий день.

Завдання

1. Чи має правову силу такий наказ директора?

ВАРІАНТ № 4

1. Державне управління у сфері використання і охорони природних ресурсів.

2. Організаційно-правові засади управління освітою.

ЗАДАЧА 1

Геолог Новак працював в об'єднанні «Тюмень-геологрозвідка» протягом декількох років на постійній роботі. У зв'язку з станом здоров'я і приписом лікарів змінити клімат, переїхав до батьків у Черкаську область, поновив громадянство України і звернувся до районного суду з позовом до об'єднання «Тюмень-геологрозвідка» про стягнення заробітної плати у зв'язку із затримкою розрахунку при його звільненні з роботи.

Районний суддя відмовив Новаку у прийнятті заяви, пославшись на те, що трудові відносини відбувались на території іншої держави, тому спір повинен розглядатися судом цієї держави.

Новак наполягав на розгляді справи судом за місцем свого проживання, посилаючись на те, що відповідно до процесуального законодавства і Росії, і України трудові спори можуть розглядатися судами за місцем проживання позивача.

Завдання

1. Який закон повинен застосовуватись у даному випадку?

ЗАДАЧА 2

Стаття 27 КЗпП України передбачає можливість за угодою сторін встановлювати випробування при прийнятті на роботу робітників на строк до одного місяця, а службовців - до трьох місяців. В окремих випадках випробування службовців може проводитися до шести місяців.

Завдання

1. Чи не свідчить таке збільшення строку випробування про дискримінацію щодо службовців у порівнянні з робітниками?

2. Аргументуйте свою точку зору?

ЗАДАЧА 3

По закінченні строку тимчасової роботи Макуха був звільнений з роботи з посиланням на пункт 2 статті 36 КЗпП України. Не погодившись з цим звільненням, Макуха звернувся до районного суду з позовом, в якому

посилаючись на те, що КЗпП України не передбачає такого прийняття на роботу як тимчасовий договір, тому і припиняється трудові відносини за такою підставою не повинен.

Завдання

1. Чи допущені порушення закону при прийнятті на роботу і звільнення?
2. Аргументуйте свою точку зору?

ВАРІАНТ № 5

1. Управління юстицію.

2. Організація державного управління наукою.

ЗАДАЧА 1

Істомін значився на Нікопольському нафтосховищі слюсарем, Васильєва – робітником, фактично вони виконували роботу сторожів з охорони сховища. Підмінного сторожа на сховищі не було, у зв'язку з чим їм доводилось працювати без вихідних днів, не користуватись скороченим передвихідним днем. Із цього приводу вони звернулися до суду, вимагаючи стягнути з нафтосховища зарплату за роботу у вихідні та передвихідні дні.

Завдання

1. Яке рішення винесе суд?

ЗАДАЧА 2

Заводоуправління і громадські організації підприємства у зв'язку з проведенням святкування 1 травня розробили план художнього оформлення будівель заводу. Всі роботи по виготовленню лозунгів і прикрас були виконані вечорами силами образотворчого гуртка заводського клубу, електропроводку зробили заводські електромонтери в робочий час, а портрети малював художник по договору.

Завдання

1. В яких правовідносинах з заводом перебувають ці учасники робіт по святковому оформленню?

ЗАДАЧА 3

Заводоуправління і громадські організації підприємства у зв'язку з проведенням святкування 1 травня розробили план художнього оформлення будівель заводу. Всі роботи по виготовленню лозунгів і прикрас були виконані вечерорами силами образотворчого гуртка заводського клубу, електропроводку зробили заводські електромонтери в робочий час, а портрети малював художник по договору.

1. В яких правовідносинах з заводом перебувають ці учасники робіт по

святковому оформленню?

Задача 4

ВАРІАНТ № 6

- 1. Державне управління у сфері оборони.**
- 2. Система і правове становище органів управління справами сім'ї молоді та фізичної культури.**

ЗАДАЧА 1

За наслідками роботи підприємства у III кварталі всім працівникам була виплачена премія. Позбавлені були премії на 5 відсотків робітники Костін і Беляков, які допускали порушення трудової дисципліни. Вважаючи позбавлення премії за проступки, за яких на них були накладені дисциплінарні стягнення, незаконним, Костін і Беляков звернулися до комісії по трудових спорах з проханням стягнути на їх користь недоплачену премію.

Комісія по трудових спорах відмовила у вимогах Костіна і Белякова на підставі того, що питання про преміювання того чи іншого працівника вирішує одноособово директор підприємства.

Костін і Беляков звернулись з позовом до районного суду.

Завдання

1. Як повинен вирішити цю справу суд?

ЗАДАЧА 2

Науковий співробітник кафедри полімерів Зануткін написав анонімку на завідуючого лабораторією Панкіна, звинувачуючи його у привласненні майна лабораторії. При розгляді цієї анонімки на спільному засіданні колективів кафедри і лабораторії, і було виявлено, що автором анонімки є Зануткін. Колективом було прийнято рішення просити ректора інституту звільнити Зануткіна з роботи на підставі п. 3 ст. 41 КЗпП України. Таке звільнення і було проведене після одержання попередньої згоди профспілкового комітету. Зануткін оскаржив звільнення до районного суду.

Завдання

1. Яке рішення може винести районний суд?

ЗАДАЧА 3

Тесляр Гарань був звільнений з роботи за систематичне порушення трудової дисципліни за п. 3 ст. 40 КЗпП України. Він вирішив оскаржити звільнення за цією статтею в суді, оскільки вважає його незаконним, тому що за два дні до видання наказу про звільнення він звернувся до директора з

завою про звільнення за власним бажанням. В заяві, з якою Гарань звернувся до районного суду, він просить змінити формулювання причин звільнення і визнати його звільненим за власним бажанням за статтею 38 КЗпП України.

Завдання

1. Яке рішення повинен винести суд?

ВАРІАНТ № 7

1. **Контроль з боку органів виконавчої влади.**
2. **Управління охорони здоров'я, культури, освіти. Система органів соціального захисту населення.**

ЗАДАЧА 1

Токар Зайцев звернувся до комісії по трудових спорах про виплату йому міжрозрядної різниці за вересень - грудень місяці. Виплата такої різниці передбачена в колективному договорі підприємства.

При розгляді заяви в комісії виникло питання про застосування строку давності. Зокрема, статтею 225 КЗпП України передбачено право працівника звернутися до комісії по трудових спорах у тримісячний строк, тому про стягнення різниці за вересень місяць ним пропущено строк на звернення до комісії.

Завдання

1. Як вирішити питання про застосування строку?

ЗАДАЧА 2

Рішенням комісії по трудовим спорам на користь Хриплова стягнуто 75 гривень оплати за простій, що мав місце на виробництві. Головний бухгалтер підприємства Хом'якова, коли Хриплов пред'явив їй рішення комісії, заявила, що вона такий орган, як комісія по трудовим спорам, не визнає, що таке рішення має виносити тільки суди, тому ніяких грошей вона сплачувати не буде.

Завдання

1. Як добитися виконання рішення комісії по трудовим спорам.

ЗАДАЧА 3

На шахту «Центральна» з гірничо-технічної школи для проходження виробничої практики прибула група учнів, у тому числі і декілька дівчат. Начальник не допустив дівчат до практики в шахті і запропонував роботу на поверхні, посилаючись на те, що жіноча праця на підземних роботах заборонена.

Завдання

1. Які правила по охороні праці жінок встановлює законодавство про

працю?

2. Чи правильні дії начальника шахти?

ВАРІАНТ № 8

1. Контроль з боку спеціальних контролюючих органів.

2. Організаційно-правові засади управління національною безпекою.

Задача №1

Майстер Проворков наказом директора заводу був призначений на посаду начальника цеху. Заводський комітет профспілки, вважаючи таке підвищення в посаді Проворкова неправильним, оскільки Проворков раніше систематично допускав порушення трудового законодавства і не виконував зобов'язань колективного договору, звернувся до директора заводу з клопотанням про скасування наказу. Одним з мотивів вимоги про скасування наказу послужило те, що призначення Проворкова на посаду начальника цеху не було погоджене з заводським комітетом профспілки.

Які повноваження надані профспілковим комітетам по підбору і розстановці кадрів?

Як вирішити даний спір?

Задача № 2

Станція Київ-Дніпровський входить до Київського відділку залізниці без права юридичної особи. З вини бухгалтера Грибачової станція змушена була провести зайві грошові виплати. Для відшкодування завданої шкоди адміністрація станції звернулася до районного суду з позовною заявою.

Чи підлягає ця заява розгляду за позовом станції, якщо станція не має статус юридичної особи?

ЗАДАЧА 3

Йдучи до роботи, робітник Григоренко при посадці в трамвай посковзнувся і пошкодив колінний суглоб правої ноги, після чого довгий час перебував на лікуванні. Вийшовши на роботу, Григоренко зажадав складення акта про нещасний випадок, але йому в цьому було відмовлено.

Завдання

1. Які нещасні випадки підлягають розслідуванню і вважаються пов'язаними з виробництвом?

2. В якому порядку підлягають оскарженню дії власника або уповноваженого ним органу про відмову скласти акт про нещасний випадок?

ВАРІАНТ № 9

1. Контроль з боку місцевого самоврядування.

2. Поліція та основні види її діяльності

Задача № 1

Колективним договором, що був укладений на малої підприємстві, передбачено, що при бажанні працівника малої підприємства працювати за суміством на іншому підприємстві він повинен отримати згоду керівника малого підприємства.

У багатьох працівників виник сумнів у законності такої норми.

А як думаєте Ви?

Задача № 2

Через невиконання адміністрацією заводу своїх обов'язків по удосконаленню і ремонту вентиляційних пристроїв о. н. Кришталь захворів і не виходив на роботу протягом 6 тижнів.

Яка відповідальність передбачена законом при невиконанні зобов'язань по колективному договору?

Які види відповідальності можуть мати місце в даному випадку?

Задача №3

Учень 9 класу Германчук, якому виповнилося 15 років, час літніх канікул звернувся до служби зайнятості з проханням підшукати для нього підходящу роботу терміном до двох місяців.

Такої роботи служба зайнятості Германчуку підшукати не змогла, тому Германчук зажадав від служби зайнятості визнати його безробітним і призначити допомогу по безробіттю.

Як повинні бути вирішені вимоги Германчука?

ВАРІАНТ № 10

1. Організаційно-правові засади управління внутрішніми справами.

2. Правове регулювання виїзду в Україну і виїзду з України.

Задача №1

Житель м. Дніпропетровська Костенко звернувся до газет «Урядовий кур'єр» (№ 144-145, 1998, 30 липня) із запитанням чи потрібно укладати

колективний договір у товаристві з обмеженою відповідальністю, де працює чотири найманих працівників.

Дайте письмову відповідь Костенко?

Задача № 2

Електрозварника Управління захисних споруд Київської Седого звільнено з роботи «за пияцтво, хуліганство, нанесенні образ».

Яка підстава звільнення мала місце?

Задача № 3

Глібов працював механіком вантажного автопарку № 13. Посилаючись на те, що під час чергування 17-18 березня 1996 року Глібов був у нетверезому стані, адміністрація автопарку звільнила його з роботи. Глібов заперечував той факт, що він перебував у нетверезому стані, тому звернувся до суду з позовом про поновлення його на роботі.

Як вирішити спір?

Рекомендовані нормативно-правові акти

1. Конституція України від 28 червня 1996 р.// ВВР України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс Законів про Працю України.-К.,2011.
3. Закон України. "Про колективні договори та угоди".
4. Закон України "Про охорону праці".
5. Закон України "Про оплату праці".
6. Закон України "Про державну службу".
7. Закон України "Про порядок розгляду колективних трудових спорів конфліктів".
8. Кодекс адміністративного судочинства України від 06.07.2005 № 2747-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 35
9. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 № 8073-X // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1984р. – № 51. – С. 1122.
10. Конституція України від 28.06.1996р. № 254к/96-ВР в редакції від 01.01.2006р. // Відомості Верховної Ради України – 1996. – № 30. – Ст. 141.
11. Положення про Міністерство закордонних справ України: Постанова Кабінету Міністрів України від 12.07.2006р. // Офіційний вісник України. – 2006. – № 28.

12. Положення про Міністерство культури і туризму України: Постанова Кабінету Міністрів України від 08.11.2006р. // Офіційний вісник України. – 2006.
13. Положення про Міністерство охорони здоров'я України: Постанова Кабінету Міністрів України від 02.11.2006р. // Офіційний вісник України. – 2006.
14. Про банки і банківську діяльність: Закон України від 07.12.2000р. № 2121-III // Урядовий кур'єр. – 2001. – № 8.
15. Про біженців: Закон України від 21.06.2001р. № 2557-III // Голос України. – 2001. – № 134.
16. Про державну службу: Закон України від 16.12.1993р. // Відомості Верховної Ради України – 1993. – № 52. – Ст. 490.
17. Про Кабінет Міністрів України” Закон України від 21.12.2006р. № 514-V // Офіційний вісник України – 2007. – № 6. – С. 7. – Ст. 207.
18. Про міліцію: Закон України від 20.12.1990р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1991. – № 4. – Ст. 20.
19. Про Службу безпеки України: Закон України від 25.03.1992р. // Збірник нормативних актів України з питань правопорядку. – Київ, 1993.
20. Адміністративне право України (структурно-логічні схеми): Навчальний посібник / С.С. Гнатюк, В.В. Новіков. – Львів, 2006. – 196 с.
21. Адміністративне право України в схемах. Загальна частина: Навчальний посібник / Ю.Г. Битяк, В.В. Зуй, В.М. Парашук та ін. – Х. : Одіссей, 2005. – 128 с.
22. Адміністративне право України. Академічний курс у 2х томах / Т. 2. Особлива частина / Авер'янов В.Б. – К.: Юридична думка, 2005. – 624 с
123. Адміністративне право України: Підручник для юридичних вузів і факультетів / За редакцією Ю.П. Битяка. – Харків: Право, 2006. – 544 с.
24. Бандурка О.М., Тищенко М.М. Адміністративний процес: Підручник. – К.: Літера, 2002. – 288 с.
25. Виприцький А.О. Повноваження суб'єктів застосування адміністративного примусу в умовах надзвичайного стану / А.О. Виприцький / Держава і права: Збірник наукових праць. Юридичні і політичні науки. Випуск 44. – К.: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України – 2009 – С. 121-126.

26. Колпаков В.К. Адміністративне право України: Підручник. - Юрінком Інтер, 1999.
27. МIRONIUK P. Діяльність органів внутрішніх справ з виконання постанов про накладення адміністративного стягнення у вигляді штрафу: порядок та особливості // Право України. - 2001.—№ 11.— с. 60.
28. Мінка Т. Видворення іноземних громадян як міра відповідальності за порушення порядку перебування в Україні // Право України. — 2001. - № 9. — с. 70.
29. Негодченко О.В. Забезпечення прав і свобод людини органами внутрішніх справ України: Монографія. — Дніпропетровськ, Юридична академія МВС, - 2002. — 416с.
30. Ярмачі Х.П. Проблеми адміністративної відповідальності юридичних осіб як суб'єктів права // Вісник Одеського інституту внутрішніх справ. — 2000. - № 3. — с. 73-75.